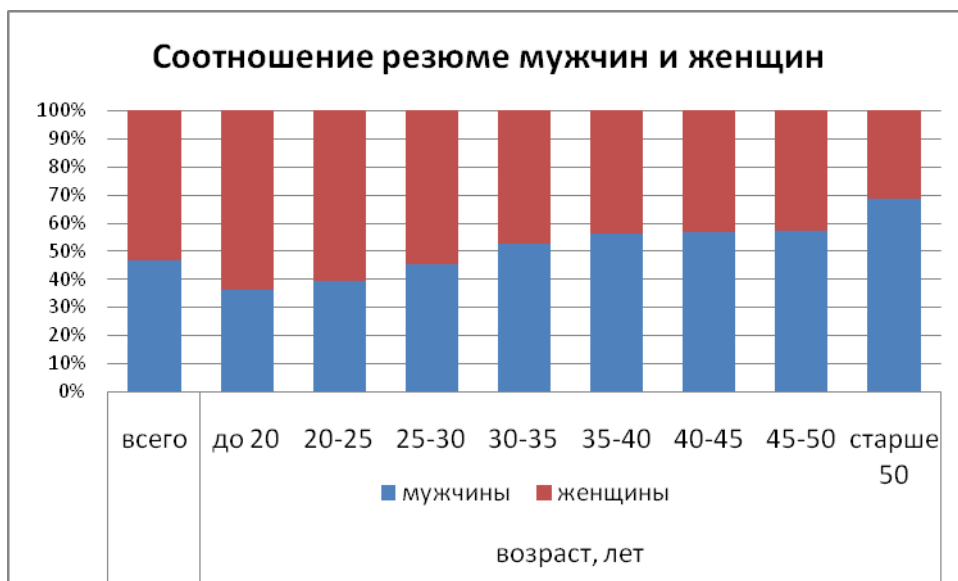
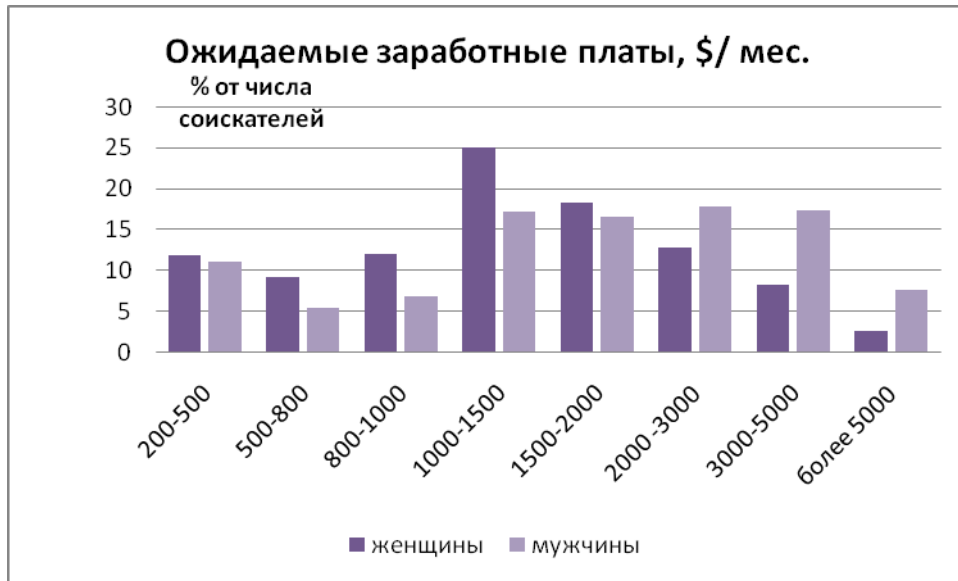


## Гендерные различия на рынке труда Москвы.

Обзор был подготовлен компанией HeadHunter на основе размещенных на сайте HeadHunter ([hh.ru](http://hh.ru)) вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей. Большой объем информации (более 60 000 вакансий и 1 500 000 резюме), содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные. Некоторые кадровые агентства пользуются сайтом [hh.ru](http://hh.ru) при проведении собственных исследований рынка труда.



В целом можно отметить, что мужчины и женщины одинаково активны на рынке труда. Однако до 25 лет больше резюме женщин, т.е. женщины, начинают раньше работать. «Возможно, это связано с тем, что женщины готовы работать до получения высшего образования, значит, готовы работать на менее высокооплачиваемых работах. Мужчины же намерены начинать свой карьерный путь с уверенного старта уже после завершения обучения в вузе», - отмечает Ольга Бруковская, директор по маркетингу и PR группы компаний HeadHunter.

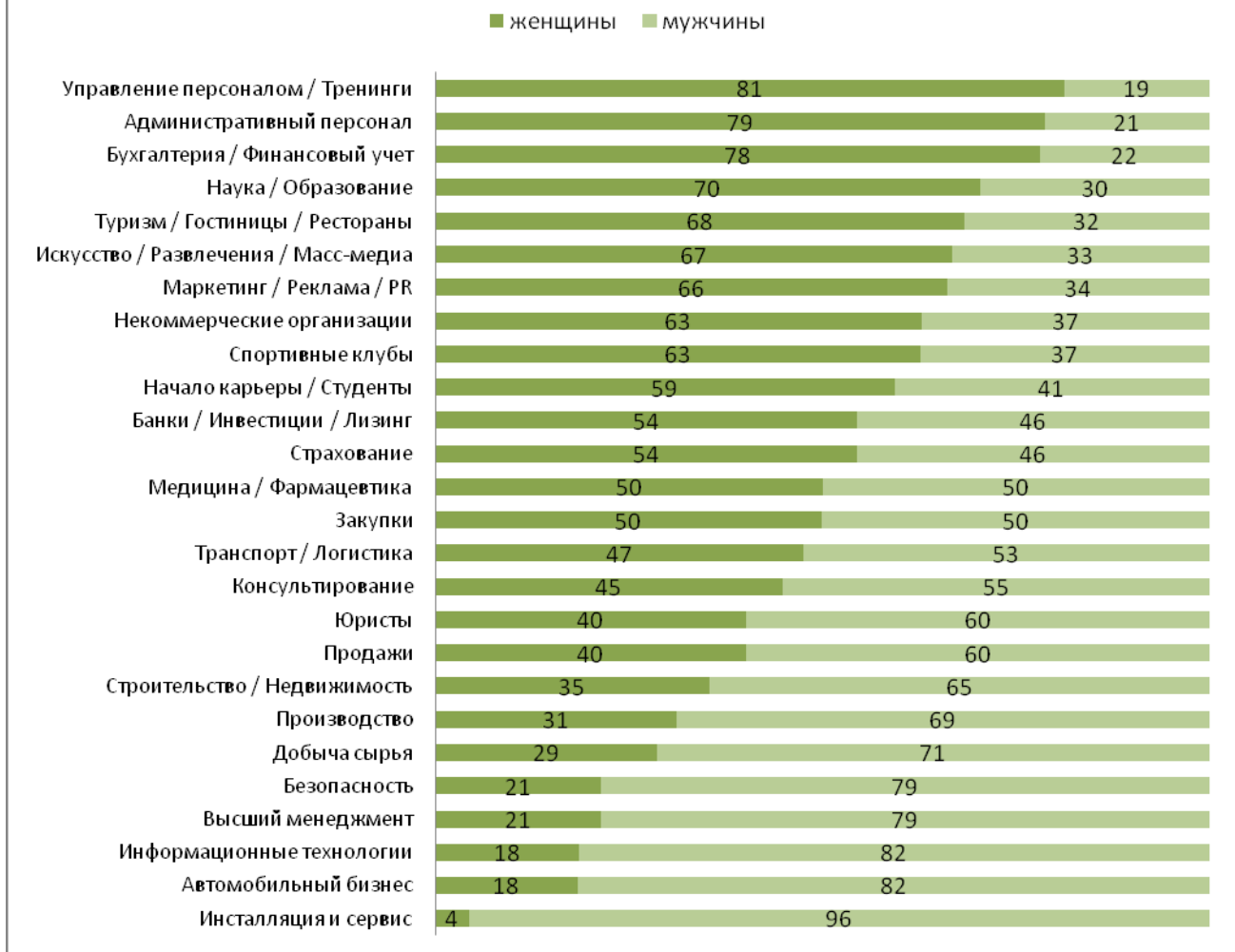


В целом ожидание заработной платы у мужчин больше. Если женщины активнее всего в сегменте 1000-1500 USD в месяц, то на зарплату выше 2000 USD рассчитывают преимущественно мужчины.



Высшее образование примерно одинаково у мужчин и женщин. Однако с незаконченным высшим больше женщин - вероятнее всего, по той же причине, по которой больше резюме женщин до 25 лет. Женщины часто начинают работать еще во время учебы и не всегда стремятся к очень престижной и высокооплачиваемой работе. Среди соискателей с кандидатской степенью на сайте [hh.ru](http://hh.ru) втрое больше мужчин.

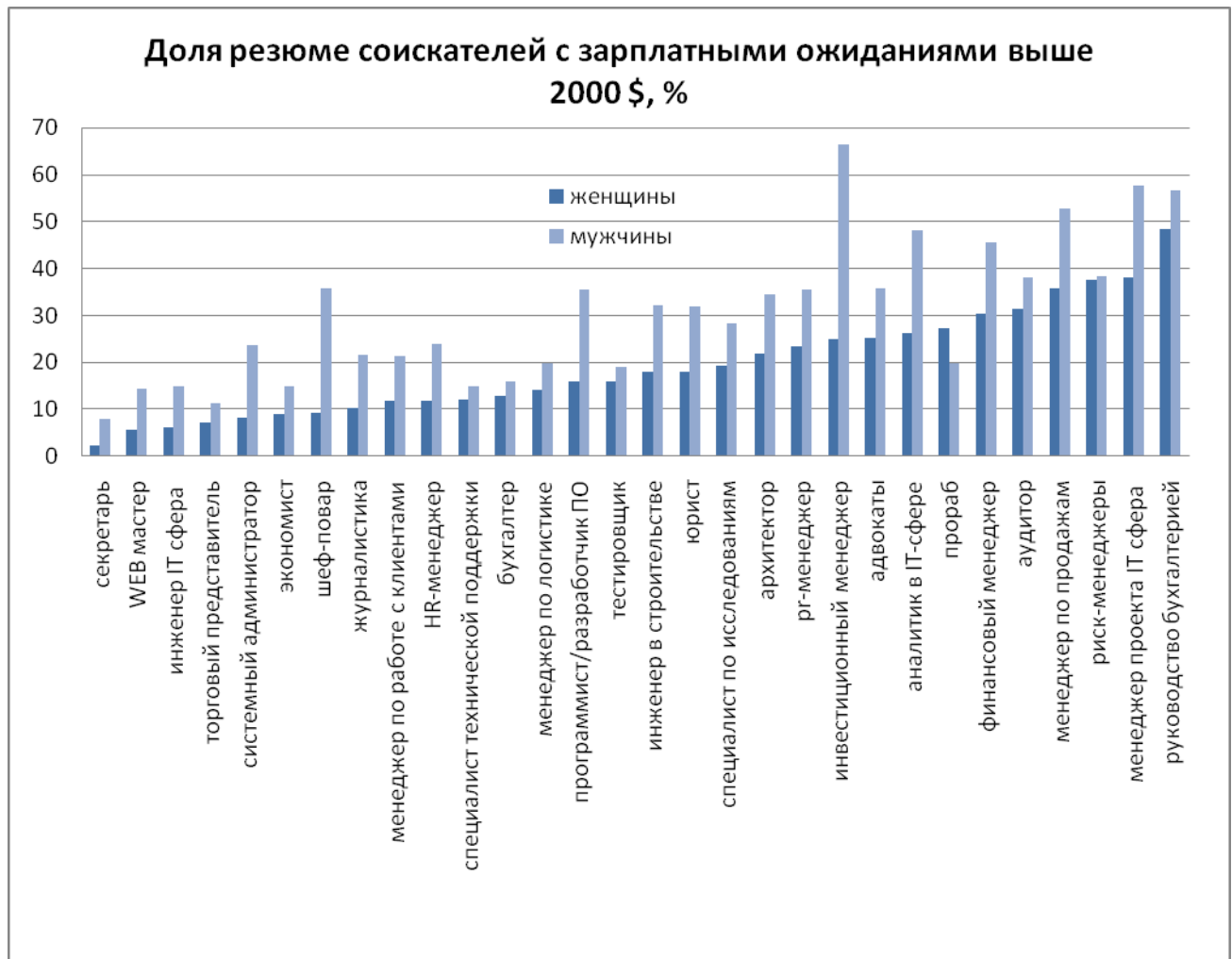
## Распределение женщин и мужчин по отраслям, %



Самыми «женскими» отраслями можно назвать: Управление персоналом / Тренинги, Административный персонал, Бухгалтерия / Финансовый учет, Наука / Образование, Туризм / Гостиницы / Рестораны.

А наиболее «мужские» отрасли на сайте [hh.ru](http://hh.ru): Инсталляция и сервис, Автомобильный бизнес, Информационные технологии, Высший менеджмент, Безопасность.

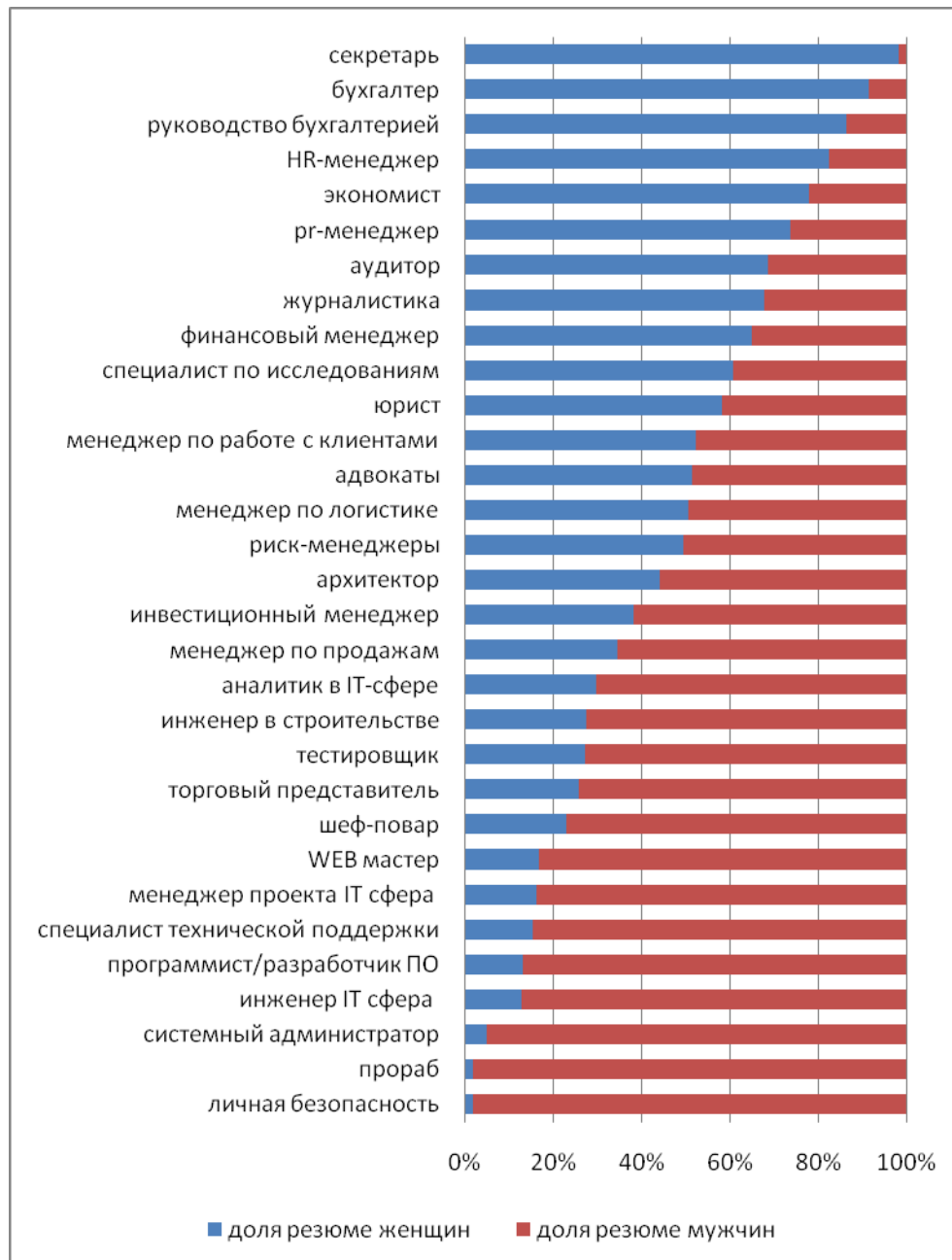
Есть на рынке труда и так называемые отрасли «без пола»: Медицина / Фармацевтика, Закупки, Транспорт / Логистика, Страхование, Банки / Инвестиции / Лизинг. Это сферы деятельности, в которых примерно одинаковое количество резюме мужчин и женщин.



Наименьшие различия в уровне оплаты труда между мужчинами и женщинами в: бухгалтерии, риск-менеджер, специалист технической поддержки, тестировщик, менеджер по логистике, торговый представитель, прораб, секретарь, экономист, аудитор. В профессиях, где преобладают специалисты-женщины (бухгалтерия, секретариат), также в тех, где женщин мало (прорабы, торговый представитель). Интересно, что женщины-прорабы требовали в 2007 году большую, по сравнению с мужчинами, зарплату.

Наибольшие различия по следующим специалистам: шеф-повар, инвестиционный менеджер, аналитик IT, программист, менеджер по продажам, системный администратор, финансовый менеджер. Очевидно, что наибольшие различия в основном в традиционно мужских профессиях.

## «Мужские» и «женские» специальности.



К наименее женскими специальностями относятся личный охранник, прораб, специалисты IT- сферы (инженер, разработчик программного обеспечения, специалист технической поддержки). Наиболее «женские» специальности традиционно секретарь и бухгалтер, hr-менеджер. Риск-менеджер– «профессия без пола». Во-первых, доля мужчин и женщин в этой профессии одинакова. Во-вторых, почти нет разрыва в уровне ожидаемой заработной платы.

Наибольшие различия в уровне оплаты труда у мужчин и женщин в Красноярске, Новосибирске и Екатеринбурге. В столицах (Москва и Санкт-Петербург) эти различия выражены менее ярко.